Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet

Elinvoima- ja osaamislautakunta 28.10.2026

TAMPERE. FINLAND

Sisältö

1. Elinvoimatoimintaan myönnettävät avustukset 1

2. Avustusten myöntämisen arviointikriteeristö 1

Yleiset arviointikriteerit 1

Erityiset arviointikriteerit 2

3. Kumppanuusavustukset 4

4. Nuorisotakuuavustukset 5

5. Välityömarkkinoiden työllistämisavustus 7

6. Kohdeavustus kotoutumisen edistämiseen 9

7. Kohdeavustus elinvoima- ja innovaatiopolitiikan edistämiseen 11

8. Työnantajien rekrytointilisä ja -palkkio (voimassa 31.12.2026 saakka, jonka jälkeen poistuu) 13

9. Tampereen rekrytointituki (1.1.2027 alkaen) 15

10. Nuorten kausityöseteli 17

11. Nuorten kesäyrittäjyysseteli 19

12. Kansainvälisyysseteli 20

1. Elinvoimatoimintaan myönnettävät avustukset

Nämä elinvoiman avustusten myöntämisperusteet täydentävät kaupunginhallituksen hyväksymiä Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleisiä periaatteita.

Elinvoima- ja osaamislautakunta myöntää harkintansa mukaan avustuksia osaamisen kehittämiseen, työllisyyden ja osallisuuden edistämiseen ja elinkeino- ja innovaatiopolitiikan edistämiseen liittyviin toimenpiteisiin Tampereen kaupunginvaltuuston myöntämän määrärahan puitteissa.

Avustamisen tavoitteena on edistää Tampereen alueen elinvoimaisuutta, uudistumista sekä työllistymisedellytyksiä, osallisuutta ja työmarkkinoiden kohtaantoa.

Elinvoimatoimintaan tarkoitetut avustukset ja apurahat jakaantuvat seuraaviin avustusmuotoihin:

1. Kumppanuusavustukset
2. Nuorisotakuuavustukset
3. Välityömarkkinoiden työllistämisavustus
4. Kohdeavustus kotoutumisen edistämiseen
5. Kohdeavustus elinkeino- ja innovaatiopolitiikan edistämiseen
6. Työnantajien rekrytointilisä ja -palkkio (voimassa 31.12.2026 saakka, jonka jälkeen poistuu)
7. Tampereen rekrytointituki (1.1.2027 alkaen)
8. Nuorten kausityöseteli
9. Nuorten kesäyrittäjyysseteli
10. Kansainvälisyysseteli

Elinvoima- ja osaamislautakunta voi harkintansa mukaan myöntää myös muita avustuksia.

Työnantajien rekrytointilisä ja -palkkio, Tampereen rekrytointituki, nuorten kausityöseteli ja nuorten yrittäjyysseteli sekä kansainvälisyysseteli käsitellään erillisinä avustuskokonaisuuksina. Näitä tukia eivät koske kaupunginhallituksen hyväksymät kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet, eivätkä tämän asiakirjan luvussa 2 määritellyt yleiset ja erityiset arviointikriteerit.

2. Avustusten myöntämisen arviointikriteeristö

Avustusta myönnettäessä otetaan huomioon yhteisön avustuksen saannin tarve. Hakemusta arvioidaan myös yleisten arviointikriteereiden sekä tapauskohtaisesti tarkemmin määriteltyjen erityisten arviointikriteerien perusteella.

Yleiset arviointikriteerit

Toiminnan vastaavuus avustamisen tavoitteisiin

- toiminta vastaa kaupungin strategisia tavoitteita
- toiminta on eettisesti hyväksyttävää
- toiminnassa on huomioitu ekologinen kestävyys
- toiminnassa edistetään verkostoitumista ja yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa

Toiminnan laajuus

- toiminta on vakiintunutta ja säännöllistä

- toiminta tavoittaa laajan joukon ihmisiä

Toiminnan suunnitelmallisuus ja tavoitteellisuus
- toiminnasta ja sen tavoitteista on selkeät suunnitelmat ja kuvaukset
- toimenpiteet tukevat tavoitteiden toteutumista

Toiminnan rahoitus
- yhteisöllä on tarve avustukselle, mutta yhteisön taloudellinen kokonaistilanne on vakaa
- oma varainhankinta on tasapainossa suhteessa toiminnan kuluihin ja saatuihin avustuksiin
- avustus on osarahoitus. Avustuksen saajalla tulee olla myös omaa varainhankintaa toiminnan järjestämiseksi. Omarahoitusosuudeksi voidaan hyväksyä rahan ohella myös vapaaehtoistyö.

Erityiset arviointikriteerit

Aluetalous (vaikutuksia kuvataan alla olevilla tekijöillä, jos tiedossa)
- tapahtuman osallistujamäärä
- vierailijoiden yöpymisten määrä
- arvioitu työllistävyysvaikutus

Yhteisöllisyys ja verkostot
- merkitys kohderyhmälle (laadullinen kuvailu)
- vaikutukset kaupunkilaisiin
- vaikutus yritysekosysteemeihin
- kansainvälisyyden edistäminen (esim. KV-osallistujien määrä)

Kaupunkistrategia
- sopivuus elinkeinopoliittisiin tavoitteisiin
- brändi / näkyvyys (millaista mielikuvaa toiminta välittää kaupungista)

Tapahtuman tai toiminnan kokonaisbudjetin muodostuminen ja rahoitus
- kokonaisbudjetti
- kaupungin osuus
- yritysrahoituksen osuus (myydyt palvelut, sponsorointi)
- muut myönnetyt/pyydetyt avustukset

Haettavan avustuskohteen jatkuvuus
- onko kyse kertaluonteisesta vai säännöllisestä toiminnasta

Työllisyyden edistämiseen liittyvät avustukset
- työllistäminen ja työllistymisedellytysten tukeminen
- toimintaan osallistuvien määrä

- toiminnan innovatiivisuus, vaikuttavuus ja jatkuvuus
- yhteistyö työllisyys- ja kasvupalvelujen kanssa ja toiminta työllisyyden edistämisen ekosysteemissä

Nuorisotakuuavustukset

- koulutuksen tai työvoiman ulkopuolella olevien tamperelaisten nuorten työelämäosallisuuden ja ammattitaidon vahvistaminen sekä heidän etenemisensä tukeminen kohti koulutusta ja työllistymistä nuorten työllisyysohjelman tavoitteiden mukaisesti

Kotoutumisen edistämisen avustukset

- maahan muuttaneiden tukeminen Suomeen kotoutumisessa. Heidän tukeminen sopeutumisessa uuteen kulttuuri- ja kieliympäristöön sekä koulutus- ja työllistymisvalmiuksien vahvistaminen ja hyvinvoinnin edistäminen

Elinkeino- ja innovaatiopolitiikan edistämisen avustukset

- toiminnan vastaavuus kaupungin elinkeino- ja innovaatiopolitiikan tavoitteisiin
- toiminnan vaikutus uudistumisen ja elinkeino- ja innovaatiotoiminnan kehittymiseen
- toiminnan kyky synnyttää uusia ratkaisuja, toimintamalleja tai kokeiluja
- toiminnan vaikuttavuus ja hyödynnettävyys laajemmin elinvoiman kehittämisessä

3. Kumppanuusavustukset

Kumppanuusavustukset ovat Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet -asiakirjassa määriteltyjä yleisavustuksia. Kumppanuusavustusta voidaan myöntää yhteisöille, joiden kanssa kaupunki tekee kiinteää yhteistyötä, tai joiden perustamista tai sijoittumista Tampereelle kaupunki on tukenut. Kaupunki sitoutuu kumppanuusavustuksilla pitkäjänteiseen yhteistyöhön ja neuvottelevaan avustamiseen.

Avustusta voivat hakea

- yhteisöt, jotka elinvoima- ja osaamislautakunta on hyväksynyt kumppanuusavustusyhteisöiksi

Avustusta myönnetään

- toimintaan, jolla edistetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllisyyttä sekä tuetaan pakolaisina maahan muuttaneiden tai maahan muuttaneiden perheiden nuorten yhteiskuntaan kiinnittymistä ja kotoutumista
- Tampereen alueen elinkeino- ja innovaatiopolitiikan tavoitteita sekä elinvoiman kehittämistä tukevaan ja uudistavaan toimintaan

Avustuksen arviointiperusteet

- luvussa 2 mainitut yleiset arviointikriteerit sekä kyseiseen toimintaan soveltuvat erityiset arviointikriteerit

4. Nuorisotakuuavustukset

Nuorisotakuuavustusta voidaan myöntää toimintaan, joka edistää koulutuksen tai työvoiman ulkopuolella olevien tamperelaisten alle 30-vuotiaiden nuorten työelämäosallisuutta, ammattitaitoa sekä vahvistaa heidän etenemistä kohti koulutusta ja työllistymistä nuorten työllisyysohjelman tavoitteiden mukaisesti.

Avustusta voivat hakea

- nuorille suunnattuja palveluja tarjoavat voittoa tavoittelemattomat yhdistykset ja yhteisöt

Avustusta myönnetään

- nuorten työllistämiseen ja osaamisen kehittämiseen sekä muihin työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin, jotka kohdistuvat suoraan nuoriin
- siemenrahoituksena tai perusrahoituksena uusien nuorten työllisyysohjelmaa toteuttavien palvelujen kehittämiseen ja pilotointiin
- ulkoista rahoitusta saavan hanketoiminnan omarahoitukseksi enintään hankeajalle

Avustusta ei myönnetä

- toiminnan jatkuvaan rahoittamiseen
- toimintaan, joka on yhteisön perustoimintaa
- toimintaan, joka on ensisijaisesti harrastusmaista
- yrityksille, yksityishenkilöille ja kaupungin yksiköille

Suunniteltu toiminta tulee toteuttaa tiiviissä yhteistyössä Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen ja Ohjaamon kanssa. Yhteistyön tavoitteena on vahvistaa nuorten sujuvia palvelupolkuja kohti koulutusta ja työelämää.

Toiminnan tulee myös painottua työelämäyhteistyön rakentamiseen ja nuorille syntyviin konkreettisiin, työelämän tarpeisiin kytkeytyviin mahdollisuuksiin.

Avustettavan hankkeen toteuttajalla tulee olla asianmukaiset ja voimassa olevat omat vakuutukset asiakkaille. Vakuutus voidaan kattaa myönnetyllä nuorisotakuuavustuksella.

Milloin ja miten voi hakea

Nuorisotakuuavustukset voidaan avata haettavaksi 1–2 vuoden välein (varsinainen haku). Hakuaika ja haettavien avustusten enimmäiskesto ilmoitetaan kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi/avustukset. Avustusta haetaan sähköisellä hakulomakkeella.

Nuorisotakuuavusta on mahdollista myöntää määrärahojen puitteissa myös varsinaisen hakuajan ulkopuolella (jatkuva haku) hakijan toteuttamaan hanketoimintaan, joka saa ulkopuolista julkista rahoitusta (esim. ESR). Ennen hakemuksen jättämistä jatkuvaan hakuun hakijan tulee olla yhteydessä Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluihin (Monialaiset työllisyyspalvelut/Ohjaamo). Avustusta haetaan sähköisellä hakulomakkeella, joka löytyy kaupungin verkkosivuilta.

Päätöksenteko ja maksatus

Nuorisotakuuavustuksesta päättää elinvoima- ja osaamislautakunta. Vaikka kyse olisi lähtökohtaisesti useamman vuoden mittaisesta avustuksesta, lautakunta päättää avustuksesta vuosittain erikseen sillä edellytyksellä, että valtuusto osoittaa tarkoitukseen tarvittavat määrärahat.

Avustukset maksetaan myöntämispäätöksen saatua lainvoiman, ellei päätöksessä ole maksuaikataulusta muuta mainittu tai määritelty ehtoja avustuksen maksamiselle. Myönnetty avustus on käytettävä sen vuoden toimintaan, jolle avustus on myönnetty.

Avustuksen saajan tulee sitoutua raportoimaan rahoituksen käytöstä ja hankkeen tuloksista väli- ja loppuraportilla.

5. Välityömarkkinoiden työllistämisavustus

Välityömarkkinoiden työllistämisavustusta voidaan myöntää yli 400 päivää työttömyysturvaa saaneiden, pääsääntöisesti vähintään 12 kuukautta yhdenjaksoisesti työttömänä olleiden, työnhakijoiden palkkauskustannuksiin ja siihen kytkeytyvään valmennukseen. Työsuhteiden tavoitteena on edistää työntekijöiden jatkosijoittumista avoimille työmarkkinoille. Avoimille työmarkkinoille voi edetä myös työsuhteen aikana.

Välityömarkkinat toimivat tavoitteellisena ja ajallisesti rajattuna ponnahduslautana kohti avoimia työmarkkinoita vahvistaen yksilöiden osaamista, työelämävalmiuksia ja kiinnittymistä työelämään.

Avustusta voivat hakea

- työllistymistä edistäviä palveluja tarjoavat voittoa tavoittelemattomat yhdistykset ja yhteisöt

Avustusta myönnetään

- palkkakustannuksiin 1500 euroa/henkilö/kk ja palkattujen henkilöiden jatkotyöllistymistä tukevaan valmennukseen 300 euroa/henkilö/kk 12 kuukauden mittaisiin työsuhteisiin
- toimijoille, jotka palkkaavat avustuksella vähintään kymmenen (10) työtöntä työnhakijaa / vuosi
- avustusta palkkakustannuksiin ja palkattujen henkilöiden jatkotyöllistymistä tukevaan valmennukseen on mahdollista myöntää myös toimijoille, jotka työllistävät vähintään viisi henkilöä ja joilla on valmiudet järjestää työllistymistä tukeva valmennus itsenäisesti
- konsortioille, jotka palkkaavat yhdessä vähintään kymmenen (10) työtöntä työnhakijaa / vuosi
- mikäli avustus kohdentuu taloudelliseen toimintaan, voidaan avustus myöntää SEUT-kriteerien täyttyessä vähämerkityksisenä valtiontukena (de minimis)

Avustusta ei myönnetä

- yrityksille, yksityishenkilöille ja kaupungin yksiköille

Suunniteltu toiminta tulee toteuttaa tiiviissä yhteistyössä Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen kanssa. Avustuksen kohderyhmään kuuluvat palkattavat työttömät työnhakijat ohjataan toimijoille työllisyys- ja kasvupalveluista.

Milloin ja miten voi hakea

Välityömarkkinoiden työllistämisavustus voidaan avata haettavaksi 1–2 vuoden välein. Haun avaaminen edellyttää tarkoitukseen varattua määrärahaa. Hakuaika ja haettavien avustusten enimmäiskesto ilmoitetaan kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi/avustukset.
Avustusta haetaan sähköisellä hakulomakkeella.

Päätöksenteko ja maksatus

Välityömarkkinoiden työllistämisavustuksesta päättää elinvoima- ja osaamislautakunta. Vaikka kyse olisi lähtökohtaisesti useamman vuoden mittaisesta avustuksesta, lautakunta päättää avustuksesta vuosittain erikseen sillä edellytyksellä, että valtuusto osoittaa tarkoitukseen tarvittavat määrärahat.

Avustusta saa käyttää vain avustuspäätöksessä mainittuun tarkoitukseen. Avustukset maksetaan myöntämispäätöksen saatua lainvoiman, ellei päätöksessä ole maksuaikataulusta muuta mainittu tai määritelty ehtoja avustuksen maksamiselle. Avustettavien työjaksojen tulee alkaa sinä kalenterivuonna, jolle avustus on myönnetty.

Avustuksen saajan tulee sitoutua raportoimaan rahoituksen käytöstä ja toiminnan tuloksista. Työllisyys- ja kasvupalvelut antaa tarkemmat raportointiohjeet avustuksen saajille.

6. Kohdeavustus kotoutumisen edistämiseen

Kohdeavustusta kotoutumisen edistämiseen voidaan myöntää toimintaan, joka edistää maahan muuttaneiden kotoutumista ja työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Asiakkaan lähtötilanne huomioon ottaen toiminta voi kohdentua myös suomen kielen ja muun osaamisen kehittämiseen tai työkyvyn vahvistamiseen välitavoitteina kohti avoimille työmarkkinoille työllistymistä tai yrittäjyyden edistämiseen.

Avustusta voivat hakea

- maahan muuttaneiden kotoutumista ja työllistymistä edistäviä palveluja tarjoavat voittoa tavoittelemattomat yhdistykset ja yhteisöt

Avustusta myönnetään

- kokonaisvaltaista kotoutumista tukevaan toimintaan, jolla edistetään maahan muuttaneiden osallisuutta yhteiskunnassa
- maahan muuttaneiden työllistymistä ja yrittäjyyttä helpottavaan toimintaan
- toimintaan, joka edistää työvoiman ulkopuolisten maahan muuttaneiden mahdollisuutta osallistua yhteiskuntaan ja työllistyä
- suomen kielen taidon kehittämiseen
- ulkoista rahoitusta saavan hanketoiminnan omarahoitukseksi enintään hankeajalle

Avustusta ei myönnetä

- toiminnan jatkuvaan rahoittamiseen
- toimintaan, joka on yhteisön perustoimintaa
- yrityksille, yksityishenkilöille ja kaupungin yksiköille

Suunniteltu toiminta tulee toteuttaa tiiviissä yhteistyössä Tampereen kaupungin yrittäjyyden, yritysten ja kansainvälisen työvoiman palvelujen kanssa, joka on osa työllisyys- ja kasvupalveluja.

Milloin ja miten voi hakea

Kotoutumisen edistämisen kohdeavustukset voidaan avata haettavaksi 1–2 vuoden välein (varsinainen haku). Haun avaaminen edellyttää tarkoitukseen varattua määrärahaa. Hakuaika ja haettavien avustusten enimmäiskesto ilmoitetaan kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi/avustukset. Avustusta haetaan sähköisellä hakulomakkeella.

Kotoutumisen edistämisen kohdeavustusta on mahdollista myöntää määrärahojen puitteissa myös varsinaisen hakuajan ulkopuolella (jatkuva haku) hakijan toteuttamaan hanketoimintaan, joka saa ulkopuolista julkista rahoitusta (esim. ESR). Ennen hakemuksen jättämistä jatkuvaan hakuun hakijan tulee olla yhteydessä Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluihin (yrittäjyyden, yritysten ja kansainvälisen työvoiman palvelut). Avustusta haetaan sähköisellä hakulomakkeella.

Päätöksenteko ja maksatus

Kohdeavustuksista kotoutumisen edistämiseen päättää elinvoima- ja osaamislautakunta. Vaikka kyse olisi lähtökohtaisesti useamman vuoden mittaisesta avustuksesta, lautakunta päättää avustuksesta vuosittain erikseen sillä edellytyksellä, että valtuusto osoittaa tarkoitukseen tarvittavat määrärahat.

Avustukset maksetaan myöntämispäätöksen saatua lainvoiman, ellei päätöksessä ole maksuaikataulusta muuta mainittu tai määritelty ehtoja avustuksen maksamiselle. Myönnetty avustus on käytettävä sen vuoden toimintaan, jolle avustus on myönnetty.

Avustuksen saajan tulee sitoutua raportoimaan rahoituksen käytöstä ja toiminnan tuloksista. Työllisyys- ja kasvupalvelut antaa tarkemmat raportointiohjeet avustuksen saajille.

7. Kohdeavustus elinvoima- ja innovaatiopolitiikan edistämiseen

Kohdeavustusta elinkeino- ja innovaatiopolitiikan edistämiseksi voidaan myöntää toimintaan, joka vahvistaa Tampereen elinvoimaa, vetovoimaa ja edistää tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaa, uusien ratkaisujen syntymistä sekä ekosysteeminen kehitystä.

Avustusta voivat hakea

- elinkeino- ja innovaatiopolitiikkaa edistävät voittoa tavoittelemattomat yhdistykset ja yhteisöt

Avustusta myönnetään

- kehittämis- ja hankeluonteisiin toimenpiteisiin, jotka aidosta vahvistavat uudistumista ja elinvoimaa
- tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan edistämiseen
- uusien ratkaisujen, toimintamallien ja innovaatioiden kehittämiseen ja käyttöönottoon
- kokeiluihin, pilotointeihin ja kehittämishankkeisiin, jotka hyödyntävät uusia teknologioita tai toimintatapoja
- toimenpiteisiin, jotka vahvistavat Tampereen kaupunkiseudun elinkeinostrategian kehitystä ja kansainvälistä vetovoimaa

Avustusta ei myönnetä

- toiminnan jatkuvaan rahoittamiseen
- toimintaan, joka on yhteisön perustoimintaa
- yrityksille, yksityishenkilöille ja kaupungin yksiköille

Suunniteltu toiminta tulee toteuttaa tiiviissä yhteistyössä Tampereen kaupungin elinkeino- ja innovaatiopolitiikan kanssa.

Milloin ja miten voi hakea

Elinkeino- ja innovaatiopolitiikan edistämisen kohdeavustuksien hakuaika on jatkuva. Avustusta haetaan sähköisellä hakulomakkeella, jotka käsitellään saapumisjärjestyksessä. Teemakohtaisille avustuskokonaisuuksilla voi olla erikseen määritellyt hakuajat ja -lomakkeet, jotka ilmoitetaan kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksenteko ja maksatus

Kohdeavustuksista elinkeino- ja innovaatiopolitiikan edistämiseen päättää elinvoima- ja osaamislautakunta. Vaikka kyse olisi lähtökohtaisesti useamman vuoden mittaisesta avustuksesta, lautakunta päättää avustuksesta vuosittain erikseen sillä edellytyksellä, että valtuusto osoittaa tarkoitukseen tarvittavat määrärahat.

Avustukset maksetaan myöntämispäätöksen saatua lainvoiman, ellei päätöksessä ole maksuaikataulusta muuta mainittu tai määritelty ehtoja avustuksen maksamiselle. Myönnetty avustus on käytettävä sen vuoden toimintaan, jolle avustus on myönnetty.

Avustuksen saajan tulee sitoutua raportoimaan rahoituksen käytöstä ja toiminnan tuloksista. Elinkeino- ja innovaatio -palveluryhmä antaa tarkemmat raportointiohjeet avustuksen saajille.

8. Työnantajien rekrytointilisä ja -palkkio (voimassa 31.12.2026 saakka, jonka jälkeen poistuu)

Kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut myöntää hakemuksesta rekrytointilisää ja rekrytointipalkkiota työnantajille, jotka työllistävät tamperelaisia työttömiä työnhakijoita. Rekrytointilisän ja -palkkion tavoitteena on edistää tamperelaisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä madaltamalla työnantajan rekrytointikynnystä. Rekrytointilisä ja -palkkio myönnetään määrärahan puitteissa harkinnanvaraisesti.

Rekrytointilisää voivat hakea

- Tampereen kaupunkiseudulla toimivat rekisteröidyt yritykset, yhdistykset tai säätiöt
- Organisaatiolla on oltava edellytykset toimia laadukkaana työnantajana ja organisaation palveluksessa tulee olla työnjohdollisissa tehtävissä vähintään yksi muutoinkin kuin palkkatuella palkattu työntekijä. Myös yrittäjä itse voidaan katsoa tällaiseksi henkilöksi. Työtilojen tulee olla asianmukaiset.
- Organisaatiolla ei saa olla puutteita verojen ja lakisääteisten maksujen maksamisessa

Rekrytointilisä myönnetään

- Hakemuksesta tamperelaisen työttömän työnhakijan työllistävälle työnantajalle, jos jokin seuraavista edellytyksistä täyttyy:
    - työllistettävä on ollut työttömänä vähintään yhdeksän (9) kuukautta
    - työllistettävä on koulutettu, työtön alle 30-vuotias nuori, joka työllistyy koulutusalaansa liittyvään työhön
    - työllistettävä on työtön, kouluttamaton alle 25-vuotias nuori ja hänet palkataan oppisopimuskoulutukseen
    - työllistettävä on työtön maahan muuttanut, jonka suomen kielen taito on puutteellinen
- Lisää voidaan myöntää yksilöllisen tapausharkinnan mukaan myös muiden Tampereen kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaiden työllistämiseen erityisillä perusteilla.
- Rekrytointilisää maksetaan 600 €/kk työllistettävää kohden korkeintaan kuuden kuukauden ajan. Oppisopimuskoulutukseen lisää voidaan myöntää koko koulutuksen ajalle, mikäli muut edellytykset täyttyvät.
- Rekrytointilisää myönnetään vain uuteen työsuhteeseen. Rekrytointilisää on haettava kahden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.
- Työantajalta edellytetään työllistetyn asiakkaan aktiivista ohjausta ja perehdytystä työsuhteen aikana
- Työllistettävälle henkilölle maksetaan kyseiseen työsuhteeseen sovellettavaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä.
- Lisä on tarkoitettu henkilön palkkaamisesta syntyviin rekrytointi-, työtila-, työvaate-, perehdyttämis- ja ohjauskustannuksiin, ei palkkakustannuksiin
- Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle lisä myönnetään de minimis -tukena
- Rekrytointilisää myönnetään määrärahan puitteissa

Rekrytointilisää ei myönnetä

- Palkkakustannuksiin
- Jos työnantaja saa palkkauskululuihin 100-prosenttisen tuen muuta kautta

Rekrytointipalkkiota voivat hakea

- Rekrytointilisää saanut yritys, jos työsuhde jatkuu yrityksessä vähintään vuoden ja vähintään 85 % työajalla. Työsuhteen voimassaoloaika voidaan laskea rekrytointilisän alusta alkaen.
- Rekrytointilisää saanut yhdistys tai säätiö, jos työllistettävä henkilö jatkotyöllistyy yritykseen ilman tukea sen jälkeen, kun hän on ollut sijoitettuna yrityksessä yhdistyksen kautta (tuella palkatun siirtäminen toisen työnantajan tehtäviin)

Rekrytointipalkkio myönnetään

- Hakemuksesta 1800 euron kertasuorituksena edellä kerrottujen edellytysten täyttyessä
- Myönnetään määrärahan puitteissa

Milloin ja miten voi hakea

Rekrytointilisää ja rekrytointipalkkiota haetaan sähköisellä lomakkeella. Lomake ja hakemista koskevat ohjeet löytyvät osoitteesta https://www.tampere.fi/tyo-ja-yrittaminen/rekrytointipalvelut-tyonantajille/rekrytoinnin-taloudelliset-tuet.

Päätöksenteko ja maksatus

Rekrytointilisän ja rekrytointipalkkion myöntämisestä päättävät työllisyys- ja kasvupalveluiden viranhaltijat, joille lautakunta on delegoinut asiassa toimivallan.

Rekrytointilisä maksetaan noin kolmen (3) kuukauden jaksoissa hakemuksessa ilmoitetulle pankkitilille. Ensimmäinen erä maksetaan noin kahden (2) viikon kuluttua päätöksestä. Seuraavat erät maksetaan vasta, kun palkkatositteet on toimitettu edelliseltä maksujaksolta. Rekrytointipalkkio maksetaan kertapalkkiona myöntämisen jälkeen.

9. Tampereen rekrytointituki (1.1.2027 alkaen)

Tampereen rekrytointituen tavoitteena on edistää tamperelaisten työnhakijoiden työllistymistä sekä kannustaa yrityksiä rekrytoimaan työnhakijoita, joiden työllistyminen on pitkittyneen työttömyyden vuoksi tavallista vaikeampaa, madaltamalla työnantajan rekrytointikynnystä.

Kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut myöntää hakemuksesta Tampereen rekrytointitukea. Tuen maksamisen edellytyksenä on, että työnantaja ja Tampereen kaupunki ovat tehneet kirjallisen sopimuksen tuesta ennen työsuhteen alkamista. Tampereen rekrytointitukea koskeva sopimus voidaan tehdä yrityksen kanssa, joka palkkaa tamperelaisen työttömän työnhakija-asiakkaan vähintään 12 kuukauden määräaikaiseen tai toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

Työnantajaa koskevat ehdot

Tampereen rekrytointitukea koskeva sopimus voidaan tehdä yrityksen kanssa. Yrityksen kotikunta voi olla missä tahansa Suomessa.

Työsuhdetta koskevat ehdot

- Tuen ehtona on toistaiseksi voimassa oleva tai vähintään 12 kuukauden määräaikainen työsopimus. Työsopimuksessa edellytetään yli 80 % työaikaa alan enimmäistyöajasta.
- Palkan pitää olla kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukainen. Jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, on maksettava tavanomaista ja kohtuullista palkkaa.
- Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin työnantaja ja Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut ovat tehneet sopimuksen tuesta.
- Tuki käy myös oppisopimuskoulutuksiin.

Palkattavaa henkilöä koskevat ehdot

- Palkattavan henkilön kotikunnan tulee olla Tampere, ja hänen on oltava alueen työnhakijana.
- Palkattava on ollut työttömänä työnhakijana yhteensä vähintään 12 kuukautta tuen edellytysten tarkastamisajankohtaa välittömästi edeltäneiden 14 kuukauden aikana.
- Palkattava henkilö on sopimuksen tekohetkellä työtön.

Tuen saamisen rajoitukset

Rekrytointitukea koskevaa sopimusta ei tehdä, jos

- Työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.
- Työnantaja on irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä niin, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana ja työntekijöiden määrä on vähentynyt tämän seurauksena.
- Palkattavan henkilön työllistämiseen maksetaan samanaikaisesti muuta työllisyyspalvelujen toimesta myönnettyä rahallista tukea, pois lukien työolosuhteiden järjestelytuki.
  Työnantaja voi kuitenkin saada Tampereen rekrytointitukea useammalle palkattavalle henkilölle. Määrää ei ole rajattu.

- Saman henkilön työllistämiseksi työnantajalle, johon on työllisyyspalvelujen toimesta myönnetty muuta rahallista tukea, pois lukien työolosuhteiden järjestelytuki ja kausityöseteli, ja tuen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta.
- Tuki vääristää kilpailua suhteessa muihin, jotka tarjoavat samoja tuotteita tai palveluja.
- Jos yritykselle myönnettyjen de minimis -tukien kokonaismäärä ylittäisi rekrytointituen seurauksena 300 000 euroa kolmen vuoden ajanjaksolla.

Milloin ja miten tukea voi hakea

- Tukea haetaan sähköisellä lomakkeella. Hakulomake ja hakemista koskevat ohjeet julkaistaan https://www.tampere.fi/tyonhakijalle/tampereen-seudun-tyollisyysalue
- Hakemisen jälkeen Työllisyys- ja kasvupalvelujen työnantajapalvelut tarkastaa yritystä, työpaikkaa ja palkattavaa henkilöä koskevien ehtojen täyttymisen. Ehtojen täyttyessä Tampereen kaupunki ja työnantaja tekevät kirjallisen sopimuksen rekrytointituesta.

Sopimus ja maksatus

- Tampereen rekrytointituesta laaditaan sopimus ja tukea koskevat sopimukset allekirjoitetaan työnantajapalvelujen asiakasvastaavien toimesta sisäisen työnjaon mukaisesti.
- Tuki maksetaan takautuvasti kahdessa erässä: 3 000 euroa kuuden kuukauden työllistymisen jälkeen ja 3 000 euroa 12 kuukauden työllistymisen jälkeen. Työnantaja laskuttaa rekrytointituen jälkikäteen sopimuksen mukaisesti. Työnantaja vastaa siitä, että se antaa kaupungille oikeat ja riittävät tiedot avustuksen maksamisen ja valvonnan perusteeksi.

10. Nuorten kausityöseteli

Kausityöseteli on Tampereen kaupungin tuki, jonka tarkoituksena on auttaa tamperelaisia nuoria työllistymään ensimmäisiin työpaikkoihinsa. Kausityösetelin ensisijaisena kohderyhmänä ovat opiskelevat nuoret, ja sen tavoitteena on tukea heidän ensimmäisten työelämäkokemustensa syntymistä.

Kausityöseteliä voivat hakea

- Tamperelaiset nuoret, jotka täyttävät hakuvuoden aikana vähintään 15 vuotta ja enintään 18 vuotta
- Kausityöseteliä haetaan siinä vaiheessa, kun nuori ja työnantaja ovat sopineet työsuhteesta. Hakemus tehdään yhdessä työnantajan kanssa.
- Työnantajan on oltava yritys, järjestö, seurakunta tai säätiö, jolla on suomalainen y-tunnus
- Sama työnantaja (y-tunnus) voi työllistää kausityösetelillä useampia nuoria. Työnantajakohtainen kausityösetelien enimmäismäärä määritellään vuosittain muun muassa käytettävissä olevan määrärahan perusteella.

Kausityöseteli myönnetään

- Työhön, joka alkaa myöntämisvuoden aikana. Työjakso voi jatkua seuraavan kalenterivuoden puolelle.
- Työsuhteen aikana nuorelle tulee maksaa vähintään 400 euroa työehtosopimuksen mukaista palkkaa
- Erillisiä korvauksia tai lisiä ei saa sisällyttää peruspalkkaan, vaan ne on maksettava sen lisäksi ja eriteltävä palkkalaskelmassa
- Kaupunki korvaa työnantajalle tämän nuorelle maksamasta palkasta 320 euroa
- Työpaikan tulee noudattaa vastuullisen työllistämisen periaatteita. Periaatteet löytyvät Tampereen kaupungin kausityösetelin verkkosivuilta.

Kausityöseteliä ei myönnetä

- Kausityöseteliä ei voida myöntää kunnalla, valtiolla tai hyvinvointialueella tapahtuvaan työhön
- Nuorelle voidaan myöntää kalenterivuoden aikana enintään kaksi kausityöseteliä. Tampereen kaupungin kesätyö- tai kesäharjoittelupaikka otetaan huomioon osana tätä enimmäismäärää.

Milloin ja miten voi hakea

Kausityöseteliä haetaan e-lomakkeella ennen työsuhteen alkua. Nuori ja työpaikan tarjoava työnantaja täyttävät hakemuksen yhdessä.

Lisätietoa kausityösetelistä ja sen hakemisesta https://www.tampere.fi/tyo-ja-yrittaminen/kesaduuni/kesatyoseteli

Päätöksenteko ja maksatus

Kausityösetelit jaetaan kaikille hakukriteerit täyttäville hakijoille hakemisjärjestyksessä käytettävissä olevan määrärahan puitteissa. Mikäli kaikki kausityösetelit on jo jaettu, hakija voi jäädä varasijalle mahdollisten peruutusten varalta. Vahvistus setelin myöntämisestä lähetetään sähköpostitse työntekijälle ja työnantajalle viikon kuluessa hakemuksen jättämisestä.

Kun nuoren työsuhde on päättynyt, työnantaja täyttää maksatushakemuksen (e-lomake). Hakemuksen liitteenä toimitetaan virallinen palkkalaskelma tai palkkatodistus. Maksatushakemus tulee jättää kausityösetelin myöntäjän määrittelemässä aikataulussa.

11. Nuorten kesäyrittäjyysseteli

Kesäyrittäjyyssetelin tarkoituksena on edistää nuorten yrittäjyyttä ja yrittäjämäistä asennetta sekä tarjota jokaiselle tamperelaiselle nuorelle mahdollisuus kokeilla yrittäjyyttä kesätyönään aiemmasta kokemuksesta riippumatta.

Kesäyrittäjyysseteliä voivat hakea

- Tamperelaiset nuoret, jotka täyttävät hakuvuotena vähintään 15 vuotta mutta enintään 21 vuotta

Kesäyrittäjyysseteli myönnetään

- Helpottamaan nuoren ensimmäistä yrittäjyyskokeilua kesällä
- Ensisijaisesti ensimmäistä kertaa kesäyrittäjyyseteliä hakevalle nuorelle
- Edellisen kesäyrittäjyyssetelien hakujakson jälkeen perustettuun tai perustettavaan alle vuoden vanhaan yritystoimintaan, mikäli seteleitä on saatavilla vielä, kun kaikki hakukriteerit täyttävät, ensi kertaa kesäyrittäjyysseteliä hakevat hakijat on huomioitu
- Erikseen jokaiselle nuorelle, vaikka useampi nuori hakisi seteliä yhteistä tiimiyritystä varten
- Kesäyrittäjyyssetelin saamiselle on mahdollista määritellä työllisyys- ja kasvupalveluissa täydentäviä edellytyksiä, esimerkiksi osallistuminen kesäyrittäjyyskampanjaan sisältyvään työpajaan tai valmennukseen
- Kesäyrittäjyyssetelin arvo on 350 euroa

Tampereen kesäyrittäjyysseteliä ei myönnetä

- Jos kesäyrittäjyyssetelin hakemiselle asetetut ehdot eivät täyty tai jos nuoren toimittama hakemus ei ole riittävän kattava ja hän ei ole ajoissa vastannut täydentäviin kysymyksiin hakemukseensa liittyen

Milloin ja miten voi hakea

Kesäyrittäjyysseteliä haetaan e-lomakkeella vuosittain määriteltävänä hakuaikana. Jokainen nuori täyttää oman hakemuksensa.

Lisätietoa kesäyrittäjyyssetelistä ja sen hakemisesta https://www.tampere.fi/tyo-ja-yrittaminen/kesaduuni/oma-kesatyo-yrittajana

Päätöksenteko ja maksatus

Kesäyrittäjyyssetelihakemukset käsitellään saapumisjärjestyksessä. Kesäyrittäjyyssetelit jaetaan hakukriteerit täyttäville hakijoille käytettävissä olevan määrärahan puitteissa. Mikäli kaikki kesäyrittäjyyssetelit on jo jaettu, hakija voi jäädä varasijalle mahdollisten peruutusten varalta. Vahvistus setelin myöntämisestä lähetetään setelin saajalle sähköpostitse. Hakijaviestinnän ja maksatuksen hoitaa palveluntuottaja. Nuoren tulee toimittaa tarvittavat asiakirjat (verokortti ja tilitiedot) maksatusta varten viimeistään vahvistuksen yhteydessä annettuun määräaikaan mennessä. Kesäyrittäjyysseteli maksetaan työkorvauksena nuorelle, eli se on henkilökohtainen korvaus eikä ole sidoksissa nuoren mahdollisesti perustamaan yritykseen. Korvaus ilmoitetaan automaattisesti myös tulorekisteriin.

12. Kansainvälisyysseteli

Kansainvälisyyssetelin tarkoituksena on edistää kansainvälisten korkeakouluopiskelijoiden työllistymistä sekä vahvistaa heidän työelämäkontaktejaan ja ammatillisia verkostojaan.

Kansainvälisyysseteliä voivat hakea

- Tampereella toimivat rekisteröidyt yritykset, yhdistykset tai säätiöt
- Työnantajalla tulee olla edellytykset toimia laadukkaana työnantajana: asianmukaiset työtilat, työjohdollinen esihenkilö ja suomalainen pankkitili
- Työnantajalla ei saa olla merkittäviä taloudellisia haasteita eikä puutteita verojen ja lakisääteisten maksujen maksamisessa

Kansainvälisyysseteli myönnetään

- Hakemuksesta 3000 euron kertasuorituksena edellytysten täyttyessä. Myönnetään määrärahan puitteissa.
- Hakemuksesta työnantajalle, joka palkkaa harjoitteluun Tampereen korkeakouluyhteisön englanninkielisen tutkinto-ohjelman opiskelijan, joka on tullut Suomeen tarkoituksenaan opiskella tutkinto
- Harjoittelun tulee olla vähintään kaksi (2) kuukautta kokoaikaisena tai neljä (4) kuukautta osa-aikaisena (esim. 50 % työaika), ei pelkkää etätyötä
- Harjoittelussa tehtävän työn tulee vastata opiskeltavaa alaa
- Harjoittelijalle maksetaan kyseiseen työsuhteeseen sovellettavaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä
- Tukea ei voi yhdistää korkeakoulujen harjoittelutukiin
- Kansainvälisyyssetelillä on tarkoitus kattaa harjoittelijan palkkakuluja
- Harjoittelusta on solmittava työsopimus sekä tarvittaessa harjoittelusopimus
- Työnantaja voi saada maksimissaan kaksi (2) kansainvälisyysseteliä 12 kuukauden ajanjaksolla. Ajanjakso lasketaan kansainvälisyyssetelin myöntämisestä alkaen.
- Tuki myönnetään Euroopan komission asetuksen (EU) 2023/2831 mukaisena de minimis -tukena

Kansainvälisyysseteliä ei myönnetä

- Jos kansainvälisyyssetelin hakemiselle asetetut ehdot eivät täyty
- Seteliä ei voi käyttää työllistymiseen Tampereen tai muun kaupungin toimipisteeseen, valtiolle eikä työllistymiseen yksityiselle henkilölle tai omaan yritykseen.

Milloin ja miten voi hakea

Tukea haetaan sähköisellä lomakkeella.

Päätöksenteko ja maksatus

Kansainvälisyyssetelin myöntämisestä päättävät työllisyys- ja kasvupalveluiden viranhaltijat, joille lautakunta on delegoinut asiassa toimivallan.

Kansainvälisyyssetelin maksusuoritus maksetaan harjoittelun päättymisen jälkeen palkkakuitteja ja työtodistusta tai -sopimusta vastaan kertakorvauksena hakemuksessa ilmoitetulle pankkitilille. Kansainvälisyyssetelin korvaus maksetaan noin kuukauden kuluttua siitä, kun työnantaja on täyttänyt maksatushakemuksen ja toimittanut vaadittavat liitteet.